

6

GESTIÓN DE PERSONAS



Como en años anteriores el Departamento de Prevención de Riesgos y Medioambiente, en coordinación con los Comités Paritarios, organizó en las distintas zonales la semana de la Prevención, instancia de difusión y apoyo a la labor de prevención en la que está empeñada la Empresa.

Con el objeto de estructurar de mejor manera la Empresa, en el nivel ejecutivo de CGE DISTRIBUCIÓN se efectuaron los siguientes nombramientos y contrataciones: don Salvador Giordano P. fue nombrado Gerente de Administración y Finanzas en reemplazo de Rubén Escalona S., quien fue designado Gerente Comercial; el Sr. José Manuel Rengifo A., ex Subgerente de Operaciones Comerciales, fue designado en el cargo de Subgerente de Facturación y Cobranzas, dependiente de la Gerencia de Administración y Finanzas; don Iván Quezada E. fue nombrado Subgerente de Control de Pérdidas de Energía, dependiendo de la Gerencia General;

se designó al Sr. José Daniel Ricci S., hasta entonces Subgerente Comercial de la Gerencia Zonal Rancagua, como Subgerente de Servicio a Clientes, dependiente de la Gerencia Comercial; don Gerardo María P. fue contratado como Gerente de Gestión de Personas, en reemplazo de José Miguel Figueroa B., que fuera designado en el cargo homólogo en EMEL; como Gerente de Ingeniería y Operaciones fue designado el Sr. Eduardo Apablaza D., en reemplazo de Sergi Jordana de B., que se retiró de la Empresa; en la Gerencia de Regulación y Mercado Eléctrico se produjeron los nombramientos de don Patricio Turén A., como Subgerente de Mercado Eléctrico, y de don Juan Esteban Molina C., como Subgerente de Regulación. Por su parte, con la designación del ex Gerente Zonal Río Maipo, Sr. Mario Rubio M., como Gerente de Planificación y Normas, asumió como Gerente de la nueva Zonal San Bernardo, don Nolberto Pérez P., quien ocupara el mismo cargo en la Gerencia Zonal

Rancagua; a su vez, como Gerente Zonal Rancagua asumió el Sr. Juan Carlos Oliver P., quien ocupaba el cargo de Subgerente Administrativo y de Recursos Humanos en la Gerencia Zonal Concepción.

Cabe consignar que a contar del mes de junio, el Contador General de CGE DISTRIBUCIÓN, don Marcelo Jacard B., dejó sus funciones para asumir el cargo de Subgerente Corporativo de Contabilidad en CGE.

Consistente con el ajustado escenario energético, CGE DISTRIBUCIÓN organizó para sus trabajadores el concurso de iniciativas "Ilumina Tu Mente", cuyo propósito fue fomentar el ahorro de energía en sus oficinas a lo largo del país. Se recibió más de una cincuenta de ingeniosas ideas, de las cuales tres de ellas fueron premiadas, para posteriormente ser implementadas.

La quinta versión del Concurso de Pintura Infantil, orientado a los hijos de los trabajadores de CGE DISTRIBUCIÓN, cuyo tema este año fue "Los Beneficios de la Electricidad", concitó la participación de 111 trabajos. Destacable es el entusiasmo que despierta esta actividad en los hijos de trabajadores. Los tres primeros lugares de las tres categorías establecidas fueron premiados y reconocidos con la impresión de elementos de estos trabajos en el cuaderno y calendario de la Empresa.

En un ambiente de mucha alegría y grata camaradería se realizaron las celebraciones del Aniversario de CGE DISTRIBUCIÓN, Día del Trabajador Eléctrico, Día de la Secretaria, Fiesta de Navidad de los Niños y la Cena Zonal de Fin de Año. Todas éstas constituyen instancias de integración muy valoradas por nuestro personal y contribuyen a la cohesión de la Empresa.

El Directorio desea reconocer y agradecer especialmente la dedicación y el compromiso brindado por todo el personal y las directivas sindicales para mantener las buenas relaciones laborales, destacando su permanente cooperación y respeto, así como su esfuerzo y dedicación para atender a la comunidad y a los clientes.

La dotación de personal de CGE DISTRIBUCIÓN al 31 de diciembre, es la siguiente:

	2007	2008
Ejecutivos	20	23
Profesionales y Técnicos	285	285
Trabajadores Administrativos y Especializados	468	482
Total de Trabajadores	773	790

Las remuneraciones totales percibidas por los Gerentes y Ejecutivos Principales de CGE DISTRIBUCIÓN durante el ejercicio 2008 y en moneda de diciembre del mismo año, ascendieron a MM\$ 2.400 de los cuales MM\$ 1.919 correspondieron a remuneración fija y MM\$ 481 a remuneración variable la que incluye los bonos de gestión aprobados por el Directorio en su sesión N°53 del 19 de marzo de 2008. Estos bonos son otorgados producto de la evaluación que el Directorio hace del desempeño de su equipo ejecutivo y que depende del resultado del ejercicio anterior.





Durante este año la dotación de personal pasó de 773 a 790 personas. Este incremento de 17 trabajadores se debió fundamentalmente al proceso de reorganización que experimentó la Empresa asociado a nuevas actividades y potenciamiento de otras.

A través de Oficina Central y de las Gerencias Zonales, se ha buscado potenciar el desarrollo de los trabajadores y otorgarles cada vez mejores condiciones laborales. Así, entre otros beneficios, se otorgaron ayudas para la adquisición de viviendas, se continuó con la política de aportes para financiar beneficios complementarios a los planes de salud, y se otorgaron becas de estudio para los trabajadores de CGE DISTRIBUCIÓN y sus hijos.

Durante el año se dictaron variados cursos, destacándose aquellos relacionados con la capacitación y entrenamiento en

el sistema SAP, aplicación informática que recoge las mejores prácticas de administración, conforme a procesos estandarizados e integrados. Este importante esfuerzo material y humano sigue siendo un proyecto de envergadura tanto para CGE DISTRIBUCIÓN como para las demás empresas del grupo CGE que han decidido incorporarlo.

Marcado por la disposición a encontrar acuerdos y el nivel de la discusión, CGE DISTRIBUCIÓN finalizó exitosamente el proceso de negociación colectiva con los cinco sindicatos. Con la suscripción de estos contratos, cuya vigencia será hasta agosto de 2011, quedó de manifiesto el alto espíritu de las partes por dar estabilidad, duración y cohesión a las relaciones entre Empresa y Trabajadores.

En octubre se realizó en la Zonal San Bernardo, la décima versión de las Olimpiadas

CGE, evento deportivo que congregó a más de cuatrocientos participantes. Cabe destacar que en esta oportunidad asistieron por primera vez los trabajadores de las empresas EMEL, Contacta y Tecnet, filiales del Grupo CGE.

Durante el año se asignaron becas de estudio para los trabajadores e hijos de trabajadores. Este valorado beneficio por parte de los empleados y sus familias, representa una importante ayuda para el financiamiento de los estudios superiores de los hijos y de algunos empleados. Fue así como durante el 2008 se entregaron 26 becas a trabajadores y 343 becas a hijos de trabajadores.

Con el propósito de crear espacios para fortalecer los lazos familiares y mejorar las comunicaciones al interior de la familia, nuevamente se realizaron en las distintas zonas talleres dirigidos a los trabajadores

y sus cónyuges, siendo el tema de este año: "Padres Hoy: Una Tarea Constante". Esta actividad estuvo a cargo del Centro Nacional de la Familia, CENFA, y contó con la asistencia de 138 personas.

En el ámbito de la preservación de la cultura de autoprotección y seguridad en la actividad laboral, cabe consignar el cumplimiento de 4.000 días sin tiempo perdido en el establecimiento de Tomé, y los 1.000 días en el establecimiento de Curicó. En ambos se realizaron ceremonias donde se reconoció al personal respectivo por su profesionalismo en el cumplimiento de sus tareas.

En el mes de mayo, el Gerente General, señor Mario Donoso Aracena, en representación de las empresas reconocidas en sus diferentes categorías por el Consejo Nacional de Seguridad fue orador en esta ceremonia de premiación, oportunidad en la que fueron distinguidas las administraciones de Oficina Central, Rancagua, San Fernando, Curicó, Chillán, Concepción y Temuco.

Por otra parte, en el III Simposio Latinoamericano de Seguridad y Salud en el Área Eléctrica, organizado por el Consejo

Nacional de Seguridad y el Comité para la Prevención de Riesgos Eléctricos de la Asociación Internacional de la Seguridad Social de la OIT, el Gerente General realizó una charla sobre "Plan de Prevención de Riesgos en Empresas Distribuidoras de Energía Eléctrica".

Asimismo, en el marco de la ceremonia de entrega del "Premio Anual de Seguridad" que otorga la Asociación Chilena de Seguridad para destacar tareas preventivas exitosas, CGE DISTRIBUCIÓN fue galardonada con el "Premio a la Acción Efectiva", distinción que enorgullece a la Empresa y alienta a su administración y personal, a redoblar esfuerzos por preservar la seguridad.

A su vez, esta institución reconoció la labor desarrollada por el Subjefe de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente, Sr. Hugo Rodríguez Lara, otorgándole el "Premio al Personal Destacado en Prevención", reconocimiento público al eficaz aporte en materias de seguridad, prevención de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

Se firmó acuerdo de apoyo mutuo con la Asociación Chilena de Seguridad, para

desarrollar la herramienta de gestión de seguridad denominada GPS, conducente a la certificación OHSAS 18001.

El Departamento de Prevención de Riesgos y Medio Ambiente impartió más de 10.000 horas hombre de capacitación en cursos y charlas al personal propio y de contratistas, con el apoyo de la Asociación Chilena de Seguridad.

